

# Career Whitepaper

Dein Weg zu DevelopX

# Dein Bewerbungsprozess bei DevelopX



- Du erfährst: Wer sind wir, was machen wir? Wen suchen wir?
- Wir erfahren: Wer bist du? Nach welchen Challenges suchst du? Was sind deine Vorstellungen von der nächsten Position?

- Prüft deine logischen Fähigkeiten anhand von analytischen Aufgaben



- Du lernst eine(n) weitere(n) Kolleg\*in kennen und hast die Möglichkeit, deine offenen Fragen zu klären.
- Deine analytischen Fähigkeiten und dein Business Sense werden mit einer Case gechallenged



- Mission & Vision: Wie könnte dein Weg bei DevelopX aussehen? Wie sieht die Entwicklung von DevelopX aus ?



- Meet the Team: Hier lernst du deine zukünftigen Kolleg\*innen persönlich kennen und erfährst wertvolle Insights
- Du erlebst unsere Office-Kultur und bekommst einen echten Eindruck unseres Spirits



# Welche Dokumente benötigen wir?

Für deine Bewerbung benötigen wir:

- Deinen aktuellen CV
- Eine Übersicht über deine akademischen Abschlüsse mit Notenübersicht inklusive Abitur
- Relevante Arbeitszeugnisse
- Optional: Referenzen aus früheren Positionen



# So bereitest du dich vor:

- Zuallererst: sei authentisch. Der perfekteste Lebenslauf ist ohne Ausdruck deiner Persönlichkeit und deinem Charakter verloren.
- Du stehst als Mensch in unserem Fokus, will wollen dich kennenlernen. Lass uns gern daher gern wissen:
  - Was sind Themen, die dich begeistern?
  - Wie arbeitest du gern mit anderen zusammen?
  - Was möchtest du in deiner nächsten Position lernen und welche Erfahrungen möchtest du machen?
- Für den Logiktest und die Case Study ist es hilfreich, in der Vorbereitung einen Online Logiktest zu machen und sich ein oder zwei Case Studies anzusehen.

# ... und wie geht es nun weiter?

Nach dem Onsite erfolgt die Abstimmung unserer Hiring Manager. Wir blicken auf deinen Prozess und ziehen ein Fazit. Dabei achten wir zu gleichen Teilen auf den fachlichen und persönlichen Fit.



## Feedback Call

- Leider können wir gerade keine 100% passende Position zu deinem Skillset bieten.  
Das heißt: Du bist eine starke Persönlichkeit mit beeindruckenden Fähigkeiten, allerdings in einem Bereich, der in unserem Setting (noch) nicht ausreichend im Fokus steht.



## Offer Call

- Herzlichen Glückwunsch, wenn du diesen Call erhältst, wollen wir genau dich im Team. Du hast dich im Prozess durchgesetzt und uns auf ganzer Linie überzeugt.
- In diesem Call werden die letzten Details besprochen, im Anschluss erhältst du einen Vertragsentwurf zur Durchsicht.

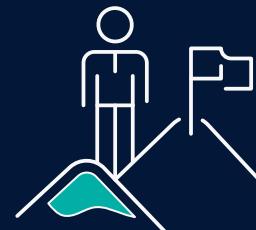
# Dein Start bei DevelopX



# Sneak Peak: Onboarding...

Vor deinem ersten Tag startet bereits dein Soft-Onboarding, mit welchem wir dir den bestmöglichen Einstieg in deine neue Position ermöglichen wollen. Du lernst deinen Buddy kennen, wir klären letzte administrative Details, wie die Wahl deiner Workstation und legen deine Accounts an.

Mit deinem ersten Tag beginnt dein Onboarding. Du lernst du alle Routinen kennen, bekommst einen Überblick über unsere Projekte und triffst alle Member des Extended Management im 1-on-1. Wir fördern einen engen Austausch, auch nach den ersten Wochen und arrangieren regelmäßige Feedbacktermine – nicht nur für dich, sondern auch dein Feedback für uns ist jederzeit willkommen.



# ... und Feedback

**Dein Buddy:** Das Format unserer "Buddy-Talks" bietet Gelegenheit zum Austausch über persönliche Themen und die Vorbereitung auf Feedbackgespräche und Mid-/End Year-Reviews.

## Dein Partnermentor:

Er gibt dir fachliches Feedback, spricht mit dir über Entwicklungspotentiale und deinen Weg bei DevelopX. Du bist jederzeit eingeladen auch Feedback über deine Experience geben.

## Dein Projektleiter:

Mit ihm hast du den engsten Austausch. Ihr gebt euch regelmäßig Feedback zu Performance und Führung im aktuellen Projekt.

